



Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali
Biella

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi sul contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29/11/2021 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Dott.ssa Patrizia Marcacci <u>Parte Sindacale:</u> RSU, OO.SS. <u>Firmatarie della Preintesa:</u> Dott.ssa Patrizia Marcacci, RSU, OO.SS.	
Soggetti Destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Incentivazione della produttività Specifiche responsabilità	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali, degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Di cui all'allegato della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data 30/11/2021 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 8 del 28/01/2021 L'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza



Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali
Biella

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del Contratto Decentrato: Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto collettivo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Il contratto decentrato per l'anno 2021 regola l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, con specifica indicazione in tema di performance individuale, maggiorazione del premio individuale, indennità previste dalla contrattazione collettiva, specifiche responsabilità e utilizzo del risparmio da buoni pasto non erogati nell'anno 2020.

La corresponsione delle somme legate alla performance avviene a seguito di valutazione individuale come da Sistema e Regolamento della Performance.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse verranno utilizzate secondo i criteri e le previsioni del Contratto Integrativo 2021.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 9 del 30/01/2020 ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", in particolare al capo V "Performance individuale dei titolari di Posizione Organizzativa" e al capo VI "Performance individuale del personale dipendente".

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2021

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono strettamente correlati con il P.E.G. e il Piano Performance in esso contenuto, approvati dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 8 del 28/01/2021

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è stato costituito, con determinazione n. 462 del 13/07/2021, come da dettaglio allegato alla presente relazione.

A) Sintesi della costituzione del tetto non superabile delle risorse del fondo sottoposto a certificazione

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		114.660,46
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		4.758,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	4.758,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		3.161,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.113,80
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	5.275,40
Risorse variabili soggette al limite		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		523,31
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		1.155,57
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		1.678,88
Risorse variabili NON soggette al limite		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 1, COMMA 870, LEGGE N. 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO COME DA CERT.NE ORG. REV.		4.642,80
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		4.642,80
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		131.015,54
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		121.097,34
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		9.918,20
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		131.015,54
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	-	411,31
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		130.604,23
TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2021
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	120.686,03	131.015,54
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	48.329,50	52.121,79
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	169.015,53	183.137,33
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	(+)	9.918,20
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	(+)	3.792,29
TOTALE VOCI ESCLUSE	(-)	13.710,49
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE	169.015,53	169.426,84
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	(+)	42.340,70
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	(+)	-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	(+)	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	(+)	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	(+)	-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)	(+)	-
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	(-)	211.767,54
DECURTAZIONE DA OPERARE		411,31

2. Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Si fa espresso riferimento alla declinazione dell'art. 6 del Contratto integrativo

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non presenti.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 124.693,86, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad 55.5688,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi sono erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in particolare la Deliberazione n. 9 del 30/01/2020 ha approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della Performance”, e in ossequio anche agli obiettivi previsti dal Piano Performance contenuto nel P.E.G. 2021-2023.

3. Modulo 3 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state debitamente previste e stanziare nel Bilancio di previsione 2021-2023 approvato con Delibera Assembleare n. 13 del 17/12/2020 ed in particolare sono imputate al capitolo di spesa 01101.01.6515.

Biella, 29/11/2021

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Patrizia Marcacci)
F.to Digitalmente